

女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づく
一般事業主行動計画

山交バス株式会社

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日 から 2028年3月31日 までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 運転士に占める女性比率を現状の2.5%から8%以上とする。

【職業生活に関する機会の提供に関する目標】

- 2025年4月～ ●求職者に対する積極的な広報活動
- ①ホームページ等の積極活用
 - ②様々な媒体を用いた募集広告を掲示
 - ③運転士体験会を実施
- (定期的に女性限定の体験会を企画)

目標2： 計画期間中に、育児休業取得を次の水準以上にする。

男性社員⇒取得率を50%以上 女性社員⇒取得率100%を維持

【職業生活と家庭生活との両立に関する目標】

- 2025年4月～ ●全社員に対し両立支援制度、育児休業給付、休業中の
社会保険料免除などについて周知する
- 各職場での休業者の業務カバー体制の検討と実施

目標3： 教育機関および地方公共団体と連携し、若者のインターンシップ受入れ
や高齢者または幼児向けのバスの乗り方教室などの受入れを行う。

【次世代育成支援対策推進法に基づく目標】

- 2025年4月～ ●受入れについての情報を周知拡大
- 2026年4月～ ●受入れ体制の改善を図り、利用者のニーズに応じた
サービスを提供する